

Reiskostenvergoedingen moeten per 1-1-2021 opnieuw in kaart worden gebracht

Loonzaken

Vaste reiskostenvergoedingen mogen in het kader van de coronacrisis heel 2020 door blijven lopen. Maar per 1 januari 2021 moeten werkgevers het reisgedrag van de werknemer opnieuw in kaart brengen. Thuiswerkdagen mogen dan niet langer als kantoordagen worden aangemerkt.

Tot 31 december mag de werkgever thuiswerkdagen nog als reisdagen aanmerken. Dat betekent dat alle reiskostenvergoedingen die op basis van het reispatroon voor 13 maart 2020 zijn vastgesteld tot die 31 december mogen doorlopen. Maar op 1 januari 2021 vervalt die tijdelijke goedkeuring. Dat betekent dat werkgevers die de reiskostenvergoeding hebben laten doorlopen het reispatroon opnieuw in kaart moeten brengen.

Reiskostenvergoedingen tot en met 31 december 2020

Een vaste, belastingvrije reiskostenvergoeding tot maximaal 19 cent per kilometer mag normaal gesproken tot 6 weken na verandering van het reisgedrag doorlopen op basis van de oude situatie. Voorheen moesten werkgevers de reiskostenvergoeding vooral stopzetten als een werknemer langdurig ziek werd. Maar met de coronacrisis veranderde het reisgedrag van heel veel werknemers. Sommige werkgevers besloten daarom om per direct de vaste reiskostenvergoeding stop te zetten. Maar een ander deel van de werkgevers liet de reiskostenvergoeding doorlopen. In mei 2020 **besloot staatssecretaris Vijlbrief** namelijk dat werkgevers onder het besluitnoodmaatregelen coronacrisis de vaste reiskostenvergoeding niet hoeven te veranderen als er een wijziging in het reispatroon van een werknemer optreedt. De werkgever kan deze goedkeuring ook toepassen voor een vaste reiskostenvergoeding met nacalculatie. Dit betekende dat de werkgever voor deze periode mag blijven uitgaan van de aangenomen feiten waar de vergoeding op gebaseerd is, zolang deze vergoeding is vastgesteld voor 13 maart 2020.

Reiskostenvergoedingen vanaf 1 januari 2021

Deze goedkeuring uit het besluit noodmaatregelen coronacrisis zal per 1 januari 2021 vervallen. Dat betekent dat werkgevers het reisgedrag van de werknemers opnieuw in kaart moeten brengen. Reiskostenvergoedingen voor thuiswerkdagen mogen dan dus niet meer. Alleen daadwerkelijke reisdagen mogen nog belastingvrij vergoed worden tot een bedrag van maximaal 19 cent per kilometer. Meer vergoeden mag ook, maar over het meerdere moeten wel loonheffingen worden ingehouden. Voor veel werknemers zal dit betekenen dat een vaste reiskostenvergoeding er niet meer in zit. Er moet namelijk weer worden voldaan aan de **36-weeken of 128-dagen**-eis. Alleen als de werknemer 36 weken per jaar of 128 dagen per jaar naar een vaste werkplek reist, mag een vaste reiskostenvergoeding worden betaald. Voldoet de werknemer niet aan deze eis? Dan zal op basis van declaratie of nacalculatie moeten worden vergoed.

Breng reisgedrag in kaart

Om het reisgedrag in kaart te brengen zal de werkgever de werknemers dus moeten bevragen over hun reisgedrag. Hoeveel dagen komt de werknemer nog naar kantoor vanaf 1 januari? Zijn er inmiddels vaste thuiswerkdagen? Leg deze afspraken dan vast en verwijst in de administratie en/of verantwoording ook naar dit document.